7687 Landmænd udvikler landmænd

Formål:

Undersøge motivation og barrierer for at få en mentor

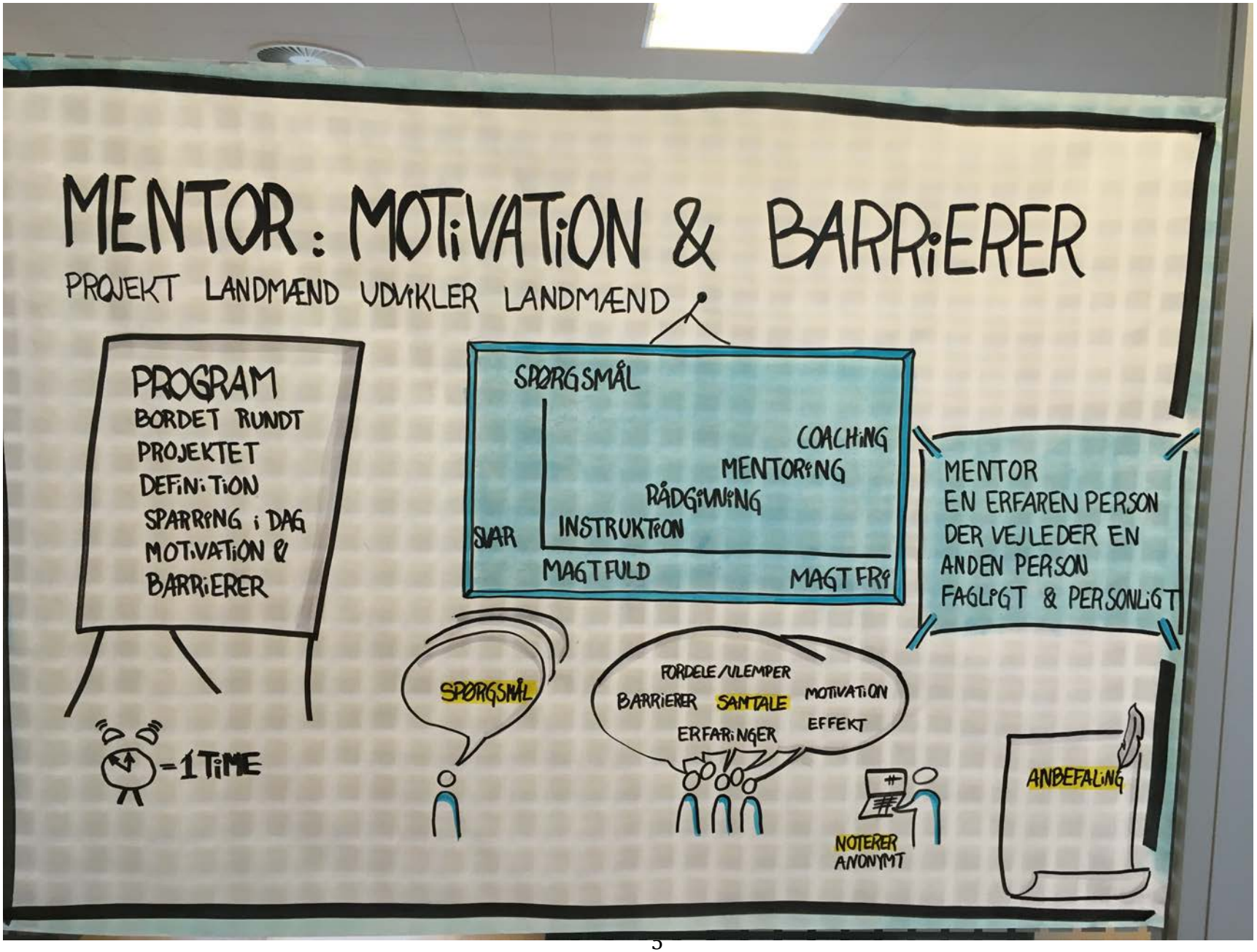
Målgruppe

- 5 – 6 mælkeproducenter
- Etableret inden for de sidste 2-4 år
- Et par stykker har købt ejd. i 2016
- Fra ”midt 20’er” til ”midt 30’er”
- Skive, Fyn, Himmerland, Vendsyssel
- Formål med erfagruppen: Økonomi og strategi = formål at optimere nulpunkt, så lavt nulpunkt som muligt. Nogen har omkring 2 kr.
- En har sæson-kælving, nogen low cost og nedslidningsstrategi, en med en ny stald, de fleste har overtaget en nødlidende ejendom, en økolog

Tid	Tema	Indhold / Proces / Ansvar
10:30	Ankomst, kaffe og rundstykker	
10:45	Mål	- Jeres erfaringer og holdninger til mentor, så vi kan tage højde for det i vores koncept. - Fokusgruppe interview – jeg får data, I får indflydelse og adgang til materialet
	Program	- Præsentationsrunde - Projektet - Mentor – definition - Fokusgruppe-interview
	Præsentationrunde	- Den traditionelle :-) - Navn og lidt fakta om din virksomhed

Tid	Tema	Indhold / Proces / Ansvar
	Projektet	- I gang med at udvikle et koncept - Udbredt på EAA - Udbredt i erhvervslivet, store virksomheder og uddannelsesinstitutioner - Dansk landbrug primært via pengeinstitutter – med til at give det et dårligt ry - Tidligere projekter en del af paletten. Komplementerer det at have fx en særligt betroet rådgiver, et gårdråd, en far, nogle gamle kolleger, erfagruppe – alle de steder hvor man kan søge sparring. Mentorordning kan noget de andre tilbud ikke kan – tidliger projekter viser gode resultater som følge af mentorordning
	Mentor – definition	- En erfaren person der vejleder en anden person fagligt og personligt
	Hvor henvender du dig, for at få sparring til din virksomhed?	- Hvordan virker det? - Savner du noget i den sparring du får? - Bruger du de råd du får? - Kommer der resultat ud af den sparring og de råd du får? - Hvordan følger du op? - Er der nogen der spørger ind til, hvordan det går?

Tid	Tema	Indhold / Proces / Ansvar
	Hvad er dine erfaringer med mentorordninger?	- Hvis du ikke har nogen erfaringer, så forestil dig, at du bliver foreslået en mentorordning, hvad vil du så tænke om det?
	Motivation og barrierer	- Hvad er dine forbehold? Hvad er du usikker på? - Hvad vil dine omgivelser sige til, at du har en mentor? - Hvilke fordele kan du se? - Hvad kunne din mentor hjælpe dig med? - Hvad skal der til for, at du vil have en mentor? - Hvilke krav vil du have til en mentor? - Vurderer du, at det vil være en fordel, at mentor får et honorar? - Hvor vil du lede efter en mentor?
Efter	Opsamling og tak for i dag	- Vi arbejder videre med de informationer vi har fået fra jer. TAK! - I kan fortsætte samtalen om, hvor I får sparring. - Jeg sender link til LI, når det er klar – ultimo december/primo januar


MENTOR: MOTIVATION & BARRIERER
PROJEKT LANDMÆND UDVIKLER LANDMÆND
PROGRAM
BORDET RUNDT
PROJEKTET
DEFINITION
SPARRING I DAG
MOTIVATION &
BARRIERER
=1TIME
SPØRGSMÅL
COACHING
MENTORING
RÅDGIVNING
INSTRUKTION
SVAR
MAGTFULD
MAGTFRI
MENTOR
EN ERFAREN PERSON
DER VEJLEDER EN
ANDEN PERSON
FAGLIGT & PERSONLIGT
SPØRGSMÅL
FORDELE/ULEMPER
BARRIERER
SAMTALE
MOTIVATION
ERFARINGER
EFFEKT
NOTERER
ANONYMT
ANBEFALING